

COMUNE DI PISTICCI



**PTFP 2020- 2022 stralcio al Documento unico di Programmazione
(D.U.P.)**

Periodo: 2020 - 2021 - 2022

Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI per il triennio 2020 – 2022

(TETTO spesa del personale 2011 – 2013 – art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296 = **euro 4.523.205,27**)

Premessa.

L'articolo 6 del decreto legislativo 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego), modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, introduce il concetto di **spesa potenziale massima**, che è il valore finanziario in cui si esprime la nuova visione di dotazione organica

L'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 richiama quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e quello dell'ottimale distribuzione delle risorse umane. Dunque, l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, deve essere conforme al piano triennale dei fabbisogni. L'attività di programmazione dei fabbisogni deve contemplare, perciò, l'eventuale ripensamento, ove necessario, anche degli assetti organizzativi.

La declinazione dei profili e delle categorie, tuttavia, non viene più rappresentata all'interno della tradizionale dotazione organica bensì nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, ove viene intesa come una dotazione organica che, non contenendo più la mera suddivisione dei lavoratori in categorie e profili, costituisce un potenziale massimo tetto di spesa.

Nella programmazione del fabbisogno di personale voluta, in attuazione della citata riforma del Testo unico del pubblico impiego, dalle linee guida della Funzione pubblica (approvate con il Dm 8 maggio 2018), contenenti indirizzi per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, viene previsto per gli enti locali il superamento della dotazione organica teorica e l'introduzione del nuovo concetto di **dotazione di spesa potenziale massima**.

Pertanto gli enti locali, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti e dei previsti tetti di spesa, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio e nel rispetto degli equilibri finanziari in chiave dinamica, devono necessariamente rimodulare la «dotazione» attuale tramite il Programma triennale di fabbisogno del personale (Ptfp), **nel rispetto del limite finanziario massimo della «dotazione» di spesa potenziale.**

Il decreto-legge 34/2019, articolo 33 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, entrato in vigore il 20.04.2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni.

Il nuovo regime trova fondamento non tanto nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune. A tal fine, in base alla fascia demografica di appartenenza, la norma prevede l'assegnazione dei Comuni all'interno di tre valori soglia di virtuosità finanziaria.

Non essendo più possibile, dunque, attivare assunzioni per mera sostituzione del personale cessato e della relativa spesa, senza mettere in relazione tale spesa con l'andamento delle entrate, il limite di spesa teorica potenziale massima, in relazione al tetto consentito dalla legge, previsto nell'articolo 1, comma 557,

legge 296/2006 (media spese di personale sostenute negli anni 2011/2013), è attualmente rappresentato, per i Comuni, dal valore finanziario della spesa del personale in servizio, cui va aggiunta la spesa derivante dalla capacità assunzionale consentita dalla normativa vigente, che è data prioritariamente dal valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e al DM 17.03.2020, eventualmente integrato dal limite del seguente turn over:

2020 = 100% spesa cessazioni anno 2019 + resti spesa cessazioni anni 2018-2017-2016-2015-2014 (capacità assunzionale quinquennio 2019-2015)

2021 = 100% spesa cessazioni anno 2020 + resti spesa cessazioni anni 2019-2018-2017-2016-2015 (capacità assunzionale quinquennio 2020-2016)

2022 = 100% spesa cessazioni anno 2021 + resti spesa cessazioni anni 2020-2019-2018-2017-2016 (capacità assunzionale quinquennio 2021-2017).

Riepilogo :

◆ **TETTO spesa del personale 2011 - 2013** (art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296) pari ad **euro 4.523.205,27**

◆ **SPESA POTENZIALE MASSIMA sostenibile** ossia dotazione organica in termini di valore finanziario =

1) **Spesa del personale in servizio** al 1° gennaio 2020 = **euro 2.837.144,03 (+)**

2) **Spesa derivante dalla CAPACITÀ ASSUNZIONALE** consentita dalla normativa vigente **(+)** utilizzata, in coerenza con il presente piano dei fabbisogni, per assunzioni a tempo indeterminato in tutti i settori dell'amministrazione e con riferimento a tutti i profili professionali di cui l'Ente necessita :

❖ capacità assunzionale data dal **valore soglia** di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e al DM 17.03.2020: con **Dt. Dirigenziale N. 195 del 1 settembre 2020** è stato individuato il valore soglia percentuale applicabile al Comune di Pisticci, che appartiene alla fascia demografica f) e che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017-2019 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2019, **risulta pari al 32,20%**, ossia superiore al valore soglia più alto, per fascia demografica, individuato dalla Tabella 3 dell'art. 6 del D.M. 17/03/2020 (che per il Comune di Pisticci, in base al DM 17.03.2020 ed alla fascia demografica di appartenenza, è pari al 31%), con conseguente obbligo di dover adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia più alto, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento e pena, a decorrere dal 2025, l'obbligo di dover applicare un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento dello stesso;

❖ capacità assunzionale alla data del presente atto data dal **turn over**:

- al 31° dicembre 2020 (cessazioni personale anno 2019 e anno in corso), calcolata con **Dirigenziale N. 41 del 12 febbraio 2020** e aggiornata in relazione alle assunzioni e dimissioni intervenute nel corso del corrente esercizio fino al mese di settembre = **euro 623.604,65**.

pensionamenti di personale nel triennio 2020-2021-2022

N. 1 categoria "B3"	Settore II	Collaboratore cont.	anno 2021
---------------------	------------	---------------------	-----------

- Previsione capacità assunzionale dal 1° gennaio 2021 derivante da cessazioni anno 2021 = **euro 27.917,98**

All.1a)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 - **Dotazione organica** (Spesa Potenziale massima)

profili amministrativi
profili contabili
profili tecnici
profili vigilanza
profili sociali
profilo legale

Ctg.	F. T.	P. T.	Profilo professionale	Posti da coprire a tempo INDETERMINATO			Posti coperti	Costo complessivo al netto dei pensionamenti previsti, delle assunzioni flessibili e del salario accessorio		
				2020	2021	2022		2020	2021	2022
Fascia A	36		Segretario Generale				1	€ 58.547,53	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente amministrativo				1	€ 58.547,53	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente finanziario (settore II) (concorso)	1 ***			110 tuel	€ 58.547,53	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente tecnico (settore IV)				110 tuel	€ 58.547,53	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente tecnico (Settore III)				1	€ 58.547,53	€ 58.547,53	€ 58.547,53
Dir	36		Dirigente avvocato				Vacante	€ 0	€ 0	€ 0
totali Dirigenti				1***			5	€ 292.737,65	€ 292.737,65	€ 292.737,65
D		18+18	Istruttore Direttivo amministrativo (aumento di 18 ore) dal 31.12.2020	18 ore			1	€ 16.208,15	€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Istruttore Direttivo amministrativo				1	€ 32.416,29	€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Funzionario Direttivo contabile (ex D3 Giuridico)				1	€ 37.005,69	€ 37.005,69	€ 37.005,69
D	36		Funzionario Direttivo contabile (ex D3 Giuridico)				****vacante			
D	36		Istruttore Direttivo contabile (scorrimento graduatoria)	2			2	€ 69.798,06	€ 129.665,16	€ 129.665,16
D	36		Istruttore Direttivo tecnico		1*		2	€ 64.832,58	€ 97.248,87	€ 97.248,87
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo tecnico				1	€ 37.005,69	€ 37.005,69	€ 37.005,69
D	36		Istruttore Direttivo assistente sociale				1	€ 32.416,29	€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Istruttore Direttivo psicologo				1	€ 32.416,29	€ 32.416,29	€ 32.416,29
D	36		Istruttore Direttivo di vigilanza (utilizzo graduatorie e/o concorso)		1***		1+110 tuel	€ 64.832,58	€ 64.832,58	€ 64.832,58
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo avvocato				1	€ 37.005,69	€ 37.005,69	€ 37.005,69
D3	36		Funzionario (ex D3 giuridico) Direttivo amministrativo (cancelliere)				1	€ 37.005,69	€ 37.005,69	€ 37.005,69
totali categorie D				3+1***			14	€ 460.943,00	€ 569.434,53	€ 569.434,53
C	36		Istruttore amministrativo				7	€ 208.550,09	€ 208.550,09	€ 208.550,09
C		24+12	Istruttore amministrativo (aumento di 12 ore) dal 31.12.2020	12 ore			1	€ 19.861,89	€ 29.792,87	€ 29.792,87
C	36		Istruttore contabile				1	€ 29.792,87	€ 29.792,87	€ 29.792,87
C		12	Istruttore contabile (utilizzo graduatorie e/o concorso)	1**				€ 1.655,16	€ 9.930,96	€ 9.930,96
C		18	Istruttore tecnico (concorso)	2				€ 0	€ 29.792,87	€ 29.792,87
C	36		Istruttore tecnico				3	€ 89.378,61	€ 89.378,61	€ 89.378,61
C	36		Istruttore di vigilanza (scorrimento graduatoria)	1			13	€ 392.272,79	€ 417.100,18	€ 417.100,18
totali categorie C				2 (36 ore) + 1 (24 ore + 12) + 1 (12 ore)			25	€ 741.511,41	€ 814.338,45	€ 814.338,45
B3	36		Collab. amministr.				14	€ 390.851,72	€ 390.851,72	€ 390.851,72
B		18	Esecutore amministrativo				1	€ 13.204,99	€ 13.204,99	€ 13.204,99
B	36		Esecutore amministrativo				8	€ 211.279,84	€ 211.279,84	€ 211.279,84
B	36		Esecutori tecnici				9	€ 237.689,82	€ 237.689,82	€ 237.689,82
totali categorie B							32	€ 853.026,37	€ 853.026,37	€ 853.026,37
TOTALI							9	€ 2.348.218,43	€ 2.529.537,00	€ 2.529.537,00

All.1b)- Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – **Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento**

Profilo professionale	Modalità di reclutamento a tempo INDETERMINATO	Numero unità		
		2020	2021	2022
Istruttore direttivo amministrativo categ. D	(aumento a 36 ore dipendente part-time già a 18 ore)	18 ore		
Istruttore amministrativo categ. C	(aumento a 36 ore dipendente part-time già a 24 ore)	12 ore		
Dirigente finanziario	concorso pubblico	1***		
Istruttore direttivo contabile categ. D	(scorrimento graduatoria)	2		
Istruttore contabile categ. C <u>tempo parziale 12 ore</u>	(utilizzo graduatorie e/o concorso)	1**		
Istruttore direttivo tecnico categ. D <u>tempo pieno</u>	concorso pubblico*		1*	
Istruttore tecnico categ. C <u>tempo parziale 18 ore</u>	concorso pubblico	2		
Istruttore direttivo di vigilanza categ. D	(utilizzo graduatorie e/o concorso)		1***	
Istruttore di vigilanza <u>tempo pieno</u> categ. C	(scorrimento graduatoria)	1		
totale profili da assumere nel TRIENNIO		7	2	0

- * procedura concorsuale già espletata
- ** procedura in corso
- *** assunzione da formalizzare solo in seguito alla cessazione nel medesimo profilo e categoria
- **** dimissioni volontarie (salvo periodo di prova) N.1 unità categ. D – 36 ore

All.1c)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – Costo assunzioni su base annua

Assunzioni anno 2020 / Aumento ore						
Categoria	ore	Profilo professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa annua	Capacità assunzionale utilizzata
<i>Dirigente</i>	36	Finanziario	€ 58.547,53	1	€ 58.547,53	<i>Cessazioni anno 2019</i>
D	18+18	Istruttore amministrativo - <i>aumento ore dal 31.12.2020</i>	€ 32.416,29	Aumento ore	€ 16.208,15	<i>Cessazioni anno 2019</i>
D	36	Istruttore direttivo contabile	€ 32.416,29	2	€ 64.832,58	
C	12	Istruttore contabile	€ 29.792,87	1	€ 9.930,96	<i>Cessazioni anno 2019</i>
C	18	Istruttore tecnico	€ 29.792,87	2	€ 29.792,87	<i>Cessazioni anno 2019</i>
C	36	Istruttore di vigilanza	€ 29.792,87	1	€ 29.792,87	<i>Cessazioni anno 2019</i>
totali			€ 212.758,72	7	€ 209.104,96	
Assunzioni anno 2021						
Categoria	ore	Profilo professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa annua	Capacità assunzionale utilizzata
D	36	Istruttore Direttivo di vigilanza	€ 32.416,29	1	€ 32.416,29	<i>Cessazioni anno 2020</i>
D	36	Istruttore Direttivo tecnico	€ 32.416,29	1	€ 32.416,29	<i>Cessazioni anno 2020</i>
totali			€ 64.832,58	2	€ 64.832,58	
Assunzioni anno 2022						
Categoria	ore	Profilo professionale	Retribuzione annua	Unità	Spesa annua	Capacità assunzionale utilizzata
						<i>Cessazioni anno _____</i>
						<i>Cessazioni anno _____</i>
totali						

Programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – Assunzioni flessibili

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2009							€ 317.934,29	
Assunzioni flessibili								
L'art. 23 del Dlgs 81/2015 (cd Jobs act), dispone che il <u>tetto massimo</u> percentuale di <u>assunzione</u> di personale a <u>tempo determinato</u> è fissato al <u>20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore.</u>								
ANNO 2020	N.	ore	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo	
	6	18	C	<i>Istruttore di vigilanza</i>	<i>contratto a tempo determinato (4 mesi-stagionali)</i>	<i>Polizia Locale</i>	€ 29.792,87	
	1	36	D3	<i>Psicologo</i>	<i>contratto a tempo determinato fino al 28/09/2020 (50% a carico del fondo sociale)</i>	<i>Servizi sociali</i>	€ 18.502,85	
	1	36	D	<i>Assistente sociale</i>	<i>contratto a tempo determinato fino al 28/09/2020 (50% a carico del fondo sociale)</i>	<i>Servizi sociali</i>	€ 16.208,15	
	3	18	B	<i>Impiegato</i>	<i>art. 90 D.Lgs. n. 267/2000</i>	<i>Staff del Sindaco</i>	€ 39.614,97	
	1	36	B	<i>Esecutore tecnico</i>	<i>Somministrazione lavoro</i>	<i>Settore IV</i>	€ 8.000,00	
	1	30	C	<i>Istruttore tecnico</i>	<i>contratto a tempo determinato</i>	<i>Settore III</i>	€ 24.827,39	
	20	<i>LSU – quota 30% + ANF Comune</i>						€ 82.273,50
	11	<i>disabili progetto 30% quota Comune (fino al 31/12/2020)</i>						€ 35.185,72
3	36	<i>figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) - Progetti Povertà</i>			<i>Utilizzo graduatorie e/o Incarichi P.Iva</i>	<i>Fondi trasferiti (PON ecc.)</i>		
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2020							€ 254.405,45	
ANNO 2021	N.	ore	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo	
	6	18	C	<i>Istruttore di vigilanza</i>	<i>contratto a tempo determinato (4 mesi-stagionali)</i>	<i>Polizia Locale</i>	€ 29.792,87	
	2	18	B	<i>Impiegato</i>	<i>art. 90 D.Lgs. n. 267/2000</i>	<i>Staff del Sindaco</i>	€ 13.204,99	
	1	30	C	<i>Istruttore tecnico</i>	<i>contratto a tempo determinato</i>	<i>Settore III</i>	€ 9.930,95	
	20	<i>LSU – quota 30% + ANF Comune</i>						€ 82.273,50
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2021							€ 135.202,31	
ANNO 2022	N.	ore	Cat.	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo	
	/	/	/	/	/	/	/	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2022							euro 0	